

Qualité de vie au travail et dialogue social

Diplôme d'Université – Université de Rennes 1

Coordination pédagogique

Anne JOYEAU
Maître de conférences
(coordinateur pédagogique)
à l'IGR-IAE Rennes



Informations et inscriptions

Service Formation Continue
et Alternance
IGR-IAE Rennes
11 rue Jean Macé
CS 70803
35708 Rennes Cedex 7
Tél : 02 23 23 77 77 / 61 33
sfc-igr@univ-rennes1.fr

En savoir plus

www.igr.univ-rennes1.fr

Public

Cette formation s'adresse à :

- Des membres d'un service RH souhaitant renforcer la dimension responsable et soutenable de leur fonction
- Des cadres ayant actuellement d'autres types de responsabilités et concernés par les questions de qualité de vie au travail et de dialogue social dans l'exercice de leurs missions.

A travers les compétences acquises, ils contribueront à améliorer la qualité et la performance au sein de structures du secteur privé ou public, marchand ou associatif.

Objectifs, compétences développées

Ce diplôme d'université, rattaché au « Master 2^{ème} année mention Gestion des Ressources Humaines parcours Stratégie et Développement des RH » de l'IGR-IAE Rennes, membre du réseau Référence-rh (www.reference-rh.net), permet aux stagiaires de développer leur réflexion sur la dimension éthique de leur métier, d'approfondir des questions essentielles de qualité de vie au travail comme la Santé et Sécurité au Travail, d'investiguer le champ de la négociation sociale (sous son volet juridique et sous son volet managérial).

Modalités pratiques

Prix de la formation :

3200 €

Durée :

146 h

Lieu des cours :

- IGR-IAE Rennes

Inscription en ligne

Inscription en ligne sous
notre site internet

<http://www.igr.univ-rennes1.fr/recherche/formation-continue>

Calendrier

Date limite de dépôt des candidatures :- 1^{ère} session :

16 mai 2021

- 2^{ème} session :

13 juin 2021

(sous réserve de places
disponibles)

Dates des cours :

Communiquées au mois de
septembre

Conditions d'accès

Être titulaire d'un diplôme de niveau bac+4 (droit, gestion, économie, psychologie...) et d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans une fonction RH.

Sélection des candidats

Etude des dossiers de candidature - entretiens individuels pour les candidats présélectionnés.

Organisation pédagogique

Les **cours ont lieu les jeudis, vendredis et samedis**.

La **pédagogie** repose sur des méthodes d'enseignement favorisant l'interactivité. Les enseignements sont dispensés par des enseignants universitaires (enseignants-chercheurs universitaires : professeurs agrégés et maîtres de conférences) et par des professionnels d'entreprises (juristes, consultants, responsables ressources humaines...).

Programme

UE - Soutenabilité et GRH

77 h cours

- Ethique, norme et GRH
- Gestion de la flexibilité et du temps de travail
- Qualité de Vie au Travail, Santé et sécurité au travail
- Séminaire dynamique de groupe
- Sens et engagement au travail

UE - Dialogue social

63 h cours

- Droit du travail – Conventions et accords collectifs
- Droit du travail – représentation du personnel
- Négociation sociale

Soit 146 h dont 140 h de cours et 6 h d'examens.